

RELAZIONE SULLA GESTIONE

Signore e Signori Soci, siamo giunti come consuetudine in questo periodo dell'anno, nella nostra sede per rendicontare all'Assemblea l'attività svolta dalla cooperativa nel 2024, per un'analisi dei dati emergenti dal bilancio d'esercizio e delle decisioni prese dal Consiglio nel pieno rispetto delle normative vigenti e delle norme statutarie.

Si forniscono le seguenti informazioni previste dai nn. 3 e 4 dell'art. 2428 del C.C.:

- la nostra Cooperativa non possiede né direttamente, né tramite società fiduciarie o interposta persona, azioni proprie o azioni o quote di società controllanti;
- durante l'esercizio non vi sono stati né acquisti né vendite di azioni o quote di cui al precedente punto, sia diretti, sia tramite società fiduciarie o interposta persona.

Inoltre, ai sensi dell'art. 2 della Legge 59/92, questo Consiglio dà una dimostrazione dei criteri seguiti per il conseguimento dell'oggetto sociale in conformità con lo scopo mutualistico della Cooperativa.

In particolare ha perseguito lo scopo sociale in base all'art. 3 dello Statuto che richiama la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso attività agricole di coltivazione della terra, principalmente realizzando impianti e serre per la produzione floriculturale e vivaistica, sistemazione - manutenzione idro-geologica di sentieri, boschi, parchi e giardini pubblici e privati, creando servizi e strutture destinate alla salvaguardia, alla manutenzione e al ripristino dell'ambiente, compresi la manutenzione e gestione di aree verdi in edifici privati e pubblici (dall'art. 3 dello Statuto).

In dettaglio passiamo ad analizzare i capitoli più indicativi del 2024.

Base sociale, dipendenti e rendiconto sociale

La compagine sociale della Cooperativa alla data del 31.12.2024 è composta da 17 soci di cui 1 iscritto nell'apposita sezione dei soci volontari. Per questioni puramente burocratiche ci viene sollecitato di ridurre la compagine dei Soci, se non direttamente coinvolti nel lavoro della Cooperativa... A questa richiesta daremo seguito nel prossimo anno con non poco rammarico...

Nel corso dell'anno è pervenuta la richiesta di nuova adesione da parte di un lavoratore e dimissioni a causa di decesso Don Adriano Peracchi.

A Lui va un pensiero per la vicinanza che negli anni ci ha sempre dimostrato non facendoci mai mancare il supporto affettivo e non solo.

Occupazione soci:

Dei 17 soci, 9 sono operativi come dipendenti, quasi tutti direttamente coinvolti nei processi di gestione della Cooperativa, assunti con il contratto nazionale degli operai agricoli e florovivaisti.

Un socio volontario ha fornito occasionalmente supporto alle attività in ambito educativo e promozionale, come da alcuni anni.

Occupazione non soci:

Con Noi hanno lavorato nel corso dell'anno 7 persone non socie come dipendenti. Di questi, 3 appartengono alla categoria della "fragilità" (art.4 della legge 381/1991); 2 giovanotti hanno fatto un percorso "stagionale" limitato nel tempo e senza particolari velleità di crescita professionale; 1 invece prosegue il suo percorso dimostrando, a modo suo interesse e attenzione nei confronti dei Cooperatori e della Cooperativa; ultimo non socio è il dipendente di Casnigo, che non risulta più nella categoria della fragilità, avendo risolto i suoi carichi pregressi.

Un'altra persona di Colzate, ormai storica, ha continuato il progetto socio-occupazionale promosso dalla Società dei Servizi Sociosanitari Valle Seriana, continuando con le stesse modalità dell'anno precedente.

Nel periodo estivo, luglio/settembre, ha fatto ritorno una nostra storica conoscenza, per un tirocinio di

inserimento lavorativo legato alla convenzione con il consorzio Mestieri, per una valutazione mirata sull'opportunità da parte del soggetto di poter continuare a svolgere lavori di giardinaggio da lui agognati. Purtroppo la sua situazione psicofisica parecchio compromessa negli anni non gli ha consentito di proseguire oltre nell'esperienza.

Anche quest'anno alcune persone hanno iniziato e concluso progetti di inclusione sociale, sempre promossi dalla società dei servizi, con mansioni diverse legate all'ambito della nostra sede. Va sottolineato come queste estemporanee iniziative diano un valore diverso alla nostra sede che normalmente risulta essere un contenitore statico fatto di "solita routine". La presenza anche solo saltuaria di giovani figure, oltre al loro prezioso supporto lavorativo arricchisce il tempo di chi in sede ci deve lavorare spesso e volentieri in solitudine.

Dal mese di settembre è iniziata la collaborazione con la scuola di formazione ABF di Clusone, esperienza già avvenuta in passato. Nello specifico il personale percorso di " tirocinio scolastico " di uno studente, che vedrà la conclusione nel mese di maggio del prossimo anno. Il ragazzo, ha portato la sua presenza all'interno delle squadre con non poche difficoltà legate ad alcune sue problematiche peraltro segnalate dal referente della scuola. Va dato atto a chi l'ha accolto quotidianamente, nel proprio gruppo di lavoro, di buone doti di pazienza e tolleranza. Confidiamo in una crescita strada facendo.

Tipologia	Referente	n.
Progetti mirati di territorio	Società dei Servizi Valle Seriana	1
Progetti mirati di territorio	Consorzio Mestieri	1

Sicurezza e prevenzione infortuni sul lavoro

Cantiere Verde sostiene e continua la ricerca per le migliorie riguardanti la tutela e la prevenzione degli infortuni per i propri collaboratori e sui luoghi di lavoro. Va in questo senso l'acquisto di attrezzature di nuova generazione adatte ad alleggerire il lavoro svolto precedentemente in modo "manuale" e gli aggiornamenti che ognuno di noi fa con corsi di formazione generali e specifici.

Va portato all'attenzione che per legge siamo tenuti con regolare cadenza, ad aggiornare alcuni corsi specifici e non sempre abbiamo trovato personale preparato nel farlo. Rimane prioritaria la continua ricerca di nuovi soggetti preparati e l'abbandono di chi, a nostro avviso, non lo è. Le giornate di infortunio di un dipendente, iniziate nel 2023, si sono concluse a gennaio 2024, mentre nel mese di luglio un altro leggero infortunio ci ha privato per alcune settimane di un altro dipendente.

Nel totale annuo, i 2 eventi infortunistici e le malattie professionali e no, ci hanno privato di competenze lavorative per 46 giornate l'infortunio e 152 giornate la malattia.

La sorveglianza sanitaria annuale è stata mantenuta presso il centro EL.BE e viene effettuata da parte del medico competente Francesco Dott. Sergio. Si è concretizzata, come richiesto dalla legge nella visita annuale di tutti i lavoratori e la stesura della relazione e del piano sanitario.

Formazione e aggiornamento professionale

A bilancio per questo capitolo risultano investiti, come lo scorso anno qualche migliaia di euro, cui vanno aggiunti i costi per le ore retribuite riconosciute. (63.5)

Così come registrato nell'anno precedente, va sottolineato e ribadito come la formazione sintetizzata nello schema qui sotto, è stata più un espletamento delle formalità di legge, giusti aggiornamenti legati alla sicurezza a cui la Cooperativa tiene in particolar modo come già più volte detto.

Continuano le iniziative in forma privata personali dei soci che partecipano comunque a momenti di confronto legati ad argomenti di interesse lavorativo riportando alla riunione del lunedì suggestioni e stimoli a tutti. Qualche movimento di interesse arriva dalle giovani leve concretizzatosi in richiesta di corsi specifici a cui la Cooperativa ha dato il proprio benessere e gli opportuni sostegni.

corso	Soci lavoratori	Lavoratori non soci	Tirocinanti stagisti
Aggiornamento Formazione base	1		
Aggiornamento Tree climbing	1		
Utilizzo DPI III	1		
Uso PLE	2		
Fitofarmaci	1		
Aggiornamento RLS	1		
Aggiornamento Gru su carro	1		

Inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

La situazione legata alle persone fragili collaboratori della Cooperativa è pressochè rimasta immutata rispetto all'anno precedente. Sono state 4. Come già sopra citato, una persona con precarietà esistenziali piuttosto complesse, ma non certificate nei parametri dello "svantaggio" riconosciuto a termini di legge, continua attivamente come dipendente nelle squadre di lavoro.

La persona con problematiche psico-fisiche di Colzate, ormai *storicamente* presente con i suoi 3 appuntamenti settimanali, è ben integrata in Cooperativa in un ottimo clima relazionale. Evidenziamo anche quest'anno il minor interesse dell'Ente Pubblico a sfruttare l'opportunità della "doppia risposta" intrinseca alla legge 381/91: fornitura di beni e servizi in funzione della creazione di opportunità lavorative per cittadini svantaggiati.

Un'esplicita convenzione si registra solo con il Comune di Gandino e Cene.

Continuano le iniziative estemporanee con il Cra di Piario e il CPS di Nembro sostenute da alcune educatrici che ci trovano favorevolmente disponibili.

Durante l'anno la Cooperativa ha dimostrato di avere pienamente rispettato quanto stabilito dall'articolo 4 della legge 381/1991, quindi è considerata, indipendentemente dai requisiti di cui all'art. 2513 del codice civile, cooperativa a mutualità prevalente (come previsto dalle disposizioni per l'attuazione del Codice Civile art. 111-septies).

Parco veicoli, attrezzature

Le spese per la manutenzione e la conservazione del parco macchine sono leggermente diminuite rispetto allo scorso anno. Sono stati effettuati alcuni acquisti per ringiovanire attrezzature ormai a fine corsa e per alleggerire il lavoro da decespugliatore a stagione inoltrata si è comprato una macchina con la possibilità del radiocomando a distanza per il taglio erba su pendii particolarmente impegnativi. Impegno di spesa importante nell'ottica di un miglioramento delle condizioni lavorative!

Continua la nostra attenzione per quanto riguarda le attrezzature elettriche e la loro evoluzione sul mercato.

L'investimento fatto per dotare la sede di pannelli fotovoltaici, per una potenza di circa 10 kw con batterie di accumulo sta cominciando a dare riscontri positivi sul lungo periodo.

Sono in valutazione la sostituzione dell'autoscala e il necessario cambio non più procrastinabile dello storico bianco/verde.

Nel corso dell'anno è stato rinnovato il sito internet della Cooperativa e aperta una pagina Instagram, al momento poco usata!!

Agricoltura bio-sociale

Continuano i percorsi degli orti scolastici a Fiorano, al CRA di Piario e la collaborazione informale con altre scuole intercettate negli anni grazie alle forniture di materiali e competenze, ad iniziative sul territorio da loro proposte.

Non manca la fatica a ritagliare scampoli di tempo per questi momenti slegati dall'orario di lavoro, ma quando i temi sono quelli che anche la Cooperativa porta avanti attraverso il lavoro quotidiano, diventa un piacevole obbligo, che vale la pena sostenere.

A tal proposito, con la scuola di Alzano Lombardo e in particolare con una professoressa, si è consolidato il

lavoro con i ragazzi che fanno parte della rete Plant for the planet fornendo supporto tecnico/formativo. Grazie all'interessamento di Simonetta Severgnini, si sta cercando di rilanciare il frutteto didattico di Colzate e attraverso le competenze tecniche di qualche nostro socio, siamo parte attiva del tentativo. Rimane aperta la questione legale in riferimento all'accesso carrabile del terreno, su cui erano installate le serre in Casnigo. A questo proposito le convocazioni in tribunale si sono susseguite così come i tentativi di mediazione con la parte avversa ma sostanzialmente la situazione è ad un nulla di fatto. Ad allungare i tempi ci si è messo anche il cambio del Giudice competente.

Partecipazione a reti

Malgrado l'attività agricola abbia preso la sua strada siamo sempre parte attiva dell'associazione Mais Rostrato Rosso di Rovetta e silenti auditori dell'Associazione Mais Spinato di Gandino, entrambe produzioni De.Co e riconosciute dalla Regione Lombardia come varietà da conservazione tutelate. La Cooperativa ha rinnovato anche per il 2024 la sua adesione a Promoserio, agenzia di promozione turistica della Valle Seriana e Val di Scalve.

Governo e partecipazione alla cooperativa

L'Assemblea dei Soci è stata convocata una volta per la presentazione del Bilancio consuntivo e del Bilancio Sociale 2023.

Nel corso dell'assemblea svoltasi il 9 maggio è stato rinnovato il Consiglio d'Amministrazione e per la prima volta dalla sua nascita, non ci sono al suo interno soci fondatori della stessa.

Un doveroso ringraziamento a chi ha creduto in Cantiere Verde per molto tempo e poi ha lasciato il governo ad altri con estremo atto di fiducia.

Nel nuovo CdA si è aggiunto un altro socio lavoratore.

Nel 2024 il Consiglio di Amministrazione si è riunito 5 volte ma gli scambi inerenti il governo della Cooperativa fra i consiglieri sono quasi quotidiani.

Il coordinamento generale fa capo al Presidente ed al Vice Presidente, Damiano Abbadini, il quale per la cooperativa è anche Direttore Tecnico, in funzione delle competenze professionali e di formazione.

Come ormai consolidato anche quest'anno sono venuti meno gli incontri formali del "gruppo tecnico", ossia momenti di approfondimento specificatamente riservati ai soci lavoratori: modalità utilizzata in passato. Gli appuntamenti settimanali per la programmazione, della durata di circa un'ora fra gli stessi soci lavoratori hanno sostanzialmente sostituito quella formula: sono occasioni in cui si fa anche il punto delle situazioni legate al clima lavorativo, alle collaborazioni con i colleghi non soci, alle prospettive lavorative e a quanto riguarda la conduzione "giorno per giorno" della cooperativa. Questa modalità di partecipazione risulta particolarmente dispendiosa per chi deve gestire le esigenze di giornata del singolo e del gruppo nel suo insieme legate alle priorità dei cantieri ma ci permette di condividere e diffondere nel gruppo competenze che in altro modo non riusciremmo a trasmettere.

Dinamica del fatturato e del lavoro

Nel 2024 abbiamo realizzato ricavi di vendite e prestazioni per € 688.424,00

Rispetto all'anno 2023 c'è stato una diminuzione di fatturato ed in particolare con gli enti pubblici, mentre si è registrato un aumento nelle forniture di beni e servizi alle ditte e ai privati.

Per quanto riguarda gli enti pubblici c'è da segnalare la tendenza dell'ente a soluzioni che prevedono l'alternanza fra i vari fornitori di servizi. Questa pratica elude quello che è la gara d'appalto al ribasso con i pro e i contro della situazione!

Gare d'appalto sono più frequenti per situazioni di nuove realizzazioni, com'è stato per il Parco della Conciliazione di Ranica, o per accorpamenti di più anni per quanto riguarda il taglio erba con cifre che richiamano molti più competitori. E' continuato il progetto di eradicazione della buddleja alle miniere di

Oltre il Colle. Progetto pilota controllato da regione Lombardia e commissionato alla ditta che sta facendo i carotaggi nelle miniere. Comprende anche l'osservazione dell'evoluzione per alcuni anni dello sviluppo di questa pianta definita "infestante". Con le ditte, le relazioni costruite sono proseguite e in alcuni casi consolidate. Alcune realtà sono pronte e attente a quanto proponiamo loro, in termini di professionalità.

Aspetti economici

Al termine dell'anno trascorso la Cooperativa ha realizzato ricavi di vendite e prestazioni per € 688.424, chiudendo con un utile di € 66.000,02. Alla data di esposizione della relazione sulla gestione 2024, si può anticipare che il 2025 si sta presentando nel solco dell'anno trascorso.

Per l'esame dettagliato della situazione patrimoniale e del conto economico si rimanda alla lettura del bilancio.

Previo lettura degli stessi il Consiglio di Amministrazione, propone all'assemblea di destinare il risultato

30% a riserva legale indivisibile L. 904/77	Euro	19.800,01
67% a riserva straordinaria indivisibile L. 904/77	Euro	44.220,01
3% fondo mutualistico L. 59/92	Euro	1.980,00

Soci, il Consiglio di Amministrazione Vi invita ad approvare il Bilancio chiuso al 31.12.2024

PER IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
IL PRESIDENTE